

POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE (PdG) E PER LA DIVERSITÀ E INCLUSIONE (D&I)

La seguente Politica relativa a PdG e D&I viene emessa per formalizzare i principi e le modalità che sono alla base di ogni iniziativa aziendale in materia di parità di genere, diversità ed inclusione, e per sensibilizzare tutto il personale sulla valorizzazione di tale materia, al fine di costruire un ambiente di lavoro in cui tutte le persone possano sentirsi a loro agio e contribuire alla realizzazione degli obiettivi aziendali, con le proprie caratteristiche personali.

Si premette che ICTLAB PA S.r.l opera su un mercato altamente competitivo caratterizzato da una forte concorrenza e che in questo contesto si propone ai propri clienti come partner in grado di offrire prodotti pienamente rispondenti alle loro esigenze in termini di affidabilità e puntualità nei tempi di consegna.

I punti di forza di ICTLAB PA S.r.l sono la permanente disponibilità a realizzare servizi che rispondano pienamente alle richieste della clientela, il personale stabile e qualificato insieme ad una esperienza organizzativa e gestionale nei rapporti con clienti privati e con enti pubblici.

L'obiettivo di ICTLAB PA S.r.l è il pieno raggiungimento della soddisfazione del cliente e delle altre parti interessate (dipendenti, fornitori, proprietari, collettività), in particolare attraverso la fornitura di servizi innovativi. L'organico aziendale comprende due Amministratori Delegati, ai quali è demandato il compito di definire le strategie nelle diverse BU.

Tutto il personale è regolarmente assunto e retribuito ed assoggettato agli obblighi previdenziali ed assicurativi, inoltre ICTLAB PA S.r.l è in regola con la disciplina riguardante l'assunzione obbligatoria dei disabili (Legge 68/99).

ICTLAB PA S.r.l è inoltre certificata ISO 9001:2015, ISO 30415 e ISO 27001.

Da sempre ICTLAB PA S.r.l ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale cercando di evitare pregiudizi e stereotipi incoraggiando una cultura inclusiva e priva di distorsioni, anche inconsci, che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.

La politica per la parità di genere, inoltre, parte dal ridurre le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella storia dell'azienda.



Altresì sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

È dimostrato che la presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio di cultura diversa, aprono a nuove idee a soluzioni innovative e alla competizione positiva fra il personale e gruppi di lavoro.

Tutto ciò non solo accresce ognuno di noi ma favorisce la crescita e prosperità aziendale in un mondo sempre più competitivo.

ICTLAB PA S.r.l, da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze degli stakeholder, attua una politica volta a favorire la diversità ed inclusione non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati in tali tematiche, pur nel rispetto dei requisiti di imparzialità propri delle attività di verifica e certificazione di terza parte che sono e restano il core business aziendale.

Oltre a ciò, ICTLAB PA S.r.l.:

- si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;
- sostiene eventi volti a favorire la parità di genere, la diversità e l'inclusione;
- promuove politiche attive per la parità di genere, la diversità e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sui social media;
- rispetta tutte le leggi e le norme internazionali e nazionali applicabili per il rispetto della diversità e la promozione dell'inclusione.

Roma, 17/11/2023

CARLO FLAMMENT

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

